

## Jaaroverzicht (P)MR

School: Montessori Lyceum Groningen

Jaar: 2021-2022

MR-leden:

- Personeel: Piet Omvlee (voorzitter), Bert Bult (secretaris), Fenna de Groot, Yolanda Haan
- Leerlingen: Wouter Kroon, Myrte Wiekkel, Simon Klein
- Ouders: Gerald Jonker, Riemke van der Meer

Na het bewogen coronajaar 2020-2021 was de verwachting van de MR een wat rustiger jaar tegemoet te kunnen zien. Echter is er veel werk verzet om de vervanging van Arno Moeijes in goede banen te leiden en er is veel werk verzet om het schoolplan 22/25 van instemming te voorzien.

We hopen van harte dat we komend schooljaar vooral onze energie kunnen gaan steken in de zaken op school waarvan de leerlingen (vooral) en het personeel direct kunnen profiteren.

De onderwerpen waarop de MR zich hoopt te kunnen richten zijn de verbeterpunten die afgelopen jaar uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek naar voren zijn gekomen en de uitvoering van het schoolplan op basis van het jaarplan 22/23.

In het schooljaar 2021-2022 zijn de volgende zaken de revue gepasseerd:

- De profielkeuzekaart zoals die in 2020-2021 is gebruikt is niet ingestemd. Er wordt gewerkt met de kaart die daaraan voorafging, totdat een nieuw voorstel is ingediend en ingestemd.
- De voortgang van de maatregelen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO; de extra gelden om achterstanden ten gevolge van de coronapandemie te bestrijden) zijn in de gaten gehouden en waar nodig bijgestuurd, de besteding is gemonitord.
- Nadat Natalie is aangetreden is in korte tijd een beter schoolplan aangeleverd. Met dit plan ingestemd en dient nu concreet te worden in de opeenvolgende jaarplannen.
- Het taakbeleid en het verzuimbeleid (beiden in werking getreden in 2020-2021) zijn geëvalueerd en goed werkend bevonden.
- De ouderraad is gereanimeerd en in werking getreden.
- Op initiatief van enkele MR-leden is een studiedag georganiseerd over toetsbeleid en formatief toetsen.
- Het formatieplan en de functiemix zijn ingestemd; er komt ruimte voor meer LC-functies op school; deze functies geven recht op betaling in de LC-loonschaal, zolang de LC-functie wordt uitgevoerd.
- De resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek van DUO is uitgebreid besproken binnen de MR. De MR heeft ook voorzetten gegeven hoe hiermee om te gaan richting personeel (en waar nodig: ouders en leerlingen).
- Helaas hebben we ook in dit schooljaar nog te maken gehad met ingrijpende maatregelen om de coronapandemie in te dammen. Hieruit vloeiden veel noodzakelijke wijzigingen in de normale gang van zaken.
- De MR heeft aandacht gevraagd bij de directie voor opeenstapeling van deadlines voor leerlingen.
- De MR heeft aandacht gevraagd voor verduidelijking aangaande roken (op ongewenste plaatsen)

- De regeling compensatie voor examens (extra uitbetaling voor docenten die zwaarder worden belast door verruiming van mogelijkheden bij examens ten gevolge van de coronapandemie) is ingestemd.
- Ten slotte heeft de MR actief deelgenomen aan de besluitvorming aangaande de vervanging van Arno als rector.

Voor komend schooljaar staan genoeg onderwerpen alweer op de agenda.

Voor mij als secretaris is de belangrijkste: zorgen dat na afloop van elke (P)MR-vergadering de notulen voor **iedereen** zichtbaar zijn op één centrale plaats.

Tot die tijd zijn stukken aan te vragen bij de secretaris.

Bert Bult, secretaris.